

Białystok, dnia

**Sąd Rejonowy w Białymstoku
VI Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych**

Powód:

.....
(Imię, nazwisko/nazwa, dokładny adres zamieszkania/siedziby, PESEL/KRS*
e-maila, numer telefonu, telegramu czy też faksu**)

Pozwany:

.....
(Imię, nazwisko/nazwa, dokładny adres zamieszkania/siedziby, PESEL/ KRS*
e-maila, numer telefonu, telegramu czy też faksu**)

Wartość przedmiotu sporuzł
(*należy podać kwotę dochodzonego świadczenia*)

POZEW O ZADOŚĆUCZYNIENIE Z TYTUŁU MOBBINGU

Wnoszę o:

1. Zasądzenie od pozwanego na rzecz powoda zadośćuczynienia z tytułu mobbingu w wysokości zł wraz z ustawowymi odsetkami od dnia doręczenia pozwu do dnia zapłaty;
2. Nadanie wyrokowi klauzuli natychmiastowej wykonalności;
3. Zasądzenie od pozwanego zwrotu kosztów procesu wg norm przepisanych;
4. Rozpoznanie sprawy także pod nieobecność powoda.
5. Przeprowadzenie dowodów zawnioskowanych poniżej.

W pozwie należy zawrzeć informację czy strony podjęły próbę mediacji lub innego pozasądowego sposobu rozwiązywania sporu, a w przypadku gdy takich prób nie podjęły, wyjaśnienie przyczyny ich nie podjęcia

UZASADNIENIE

Powód jest zatrudniony u pozwanego od dnia na stanowisku za umówionym wynagrodzeniem w wysokości..... zł brutto miesięcznie.

Dowód: umowa o pracę

Początkowo współpraca stron układała się dobrze. Pozwany był zadowolony z pracy powoda i nie zgłaszał do jakości tej pracy zastrzeżeń. Wręcz przeciwnie – powód był doceniany i otrzymywał niejednokrotnie premie uznaniowe.

Dowód: przesłuchanie stron

Około dwa lata temu stosunek przełożonych powoda do niego zaczął się zmieniać. W tym okresie zwierzchnicy powoda, a w szczególności jego bezpośredni przełożony, rozpoczęli serię działań i zachowań mających na celu zdyskredytowanie powoda w oczach kontrahentów i współpracowników. Z biegiem czasu ataki na powoda przybierały na sile. Polegały one na:

.....
..... (opisać działania i zachowania skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na systematycznym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników).

Dowód: przesłuchanie powoda, zeznania świadków

Powód uważa, że padł ofiarą mobbingu ze strony swych zwierzchników. Stały nacisk na powoda,

nieuzasadnione ataki słowne stały się przyczyną jego ciągłych stresów, a w konsekwencji-wywołały konieczność podjęcia leczenia, gdyż zdiagnozowano u niego rozstrój zdrowia w postaci zespołu nerwicowo - depresyjnego.

Dowód: dokumentacja lekarska z Poradni.....

Powód dochodzi kwotyzł uznając, iż jest to kwota adekwatna do doznanej przez niego krzywdy, a jednocześnie uwzględnia ona jego sytuację majątkową oraz sytuację finansową pozwanego. Powód jest zdania, że wysokość dochodzonego zadośćuczynienia odzwierciedla doznane przez niego cierpienia psychiczne oraz fizyczne, a jednocześnie przyczyni się do ich złagodzenia. Powód w szczególności podkreśla, iż wskutek zachowań przełożonych obniżone zostało jego poczucie własnej wartości, a powrót do równowagi psychicznej wymaga czasu i intensywnej terapii medycznej.

Z uwagi na powyższe pozew jest uzasadniony.

Strony podjęły/nie podjęły próby mediacji lub innego pozasądowego sposobu rozwiązania sporu

.....
(w przypadku, gdy takich prób nie podjęto – należy wyjaśnić przyczyny powyższego)

.....
(podpis powoda)

Załączniki:

- Odpis pozwu dla strony pozwanej
- Umowa o pracę z dnia
- Dane osobowe i adresowe świadków
- Dokumentacja lekarska.

Dodatkowe wyjaśnienia:

Sprawy pracownicze do 50 tysięcy złotych wolne są od opłaty, powyżej tej kwoty pobiera się opłatę stosunkową 5% od wartości przedmiotu sporu (oraz od wszystkich pism podlegających opłacie) - opłatę sądową od pozwu uiszczamy w znakach sądowych (kupionych w kasie sądu), lub przelewem na numer konta **36 1010 0055 2963 0040 3600 0006**

Sąd zgodnie z Dz.U.2014.101 art. 149 (1) może zastosować uproszczoną formę doręczenia, niż za pośrednictwem poczty, komornika, osób zatrudnionych w sądzie czy sądowej służby doręczeniowej, a mianowicie np. telefonu, e-maila, telegramu czy też faksu.

Gdy istnieje taka możliwość, powód może wskazać numer telefonu, adres mailowy, numer telegramu czy też faksu, celem uproszczonej formy przyśpieszenia rozpoznania spraw.

Skompletowane dokumenty należy złożyć w biurze podawczym lub przesłać pocztą do Sądu.

* informacje obowiązkowe

** informacje nieobowiązkowe

www.bialystok.sr.gov.pl