

Białystok, dnia

**Sąd Rejonowy w Białymstoku
VI Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych**

Powód:

(Imię, nazwisko/nazwa, dokładny adres zamieszkania/siedziby, PESEL/KRS*
e-maila, numer telefonu, telegramu czy też faksu**)

Pozwany:

(Imię, nazwisko/nazwa, dokładny adres zamieszkania/siedziby, PESEL/ KRS*
e-maila, numer telefonu, telegramu czy też faksu**)

Wartość przedmiotu sporuzł

(art. 23¹ k.p.c. - w sprawach o roszczenia pracowników dotyczące nawiązania, istnienia lub rozwiązania stosunku pracy wartość przedmiotu sporu stanowi, przy umowach na czas określony – suma wynagrodzenia za pracę za okres sporny, lecz nie więcej niż za rok, a przy umowach na czas nieokreślony – za okres jednego roku).

POZEW O USTALENIE ISTNIENIA STOSUNKU PRACY

Wnoszę o:

1. Ustalenie, że powoda łączy z pozwanym stosunek pracy od dnia
2. Zasądzenie od strony pozwanej na rzecz powoda kosztów procesu według norm przepisanych,
3. Przeprowadzenie rozprawy także pod nieobecność powoda.
4. Przesłuchanie zawnioskowanych świadków na okoliczności sposobu i czasu wykonywania pracy na rzecz pozwanego.

W pozwie należy zawrzeć informację czy strony podjęły próbę mediacji lub innego pozasądowego sposobu rozwiązywania sporu, a w przypadku gdy takich prób nie podjęły, wyjaśnienie przyczyny ich nie podjęcia

Pozew powinien nadto zawierać wskazanie faktów, na których powód opiera swoje żądanie, a w miarę potrzeby uzasadniających również właściwość sądu przy uwzględnieniu, że powództwo w sprawie z zakresu prawa pracy można wytoczyć bądź przed sąd ogólnie właściwy dla pozwanego, bądź przed sąd, w którego obszarze właściwości praca jest, była lub miała być wykonywana

UZASADNIENIE

Powód od dnia..... wykonuje prace dla pozwanego. Początkowo powód pracował jako....., a następnie jako
w Dziale

W dniu rozpoczęcia pracy u pozwanego powód otrzymał jedynie ustne zapewnienie i obietnicę podpisania z nim umowy o pracę od dnia na czas wwymiarze czasu pracy. Od tego czasu powód nieprzerwanie świadczy pracę na rzecz pozwanego, co mogą potwierdzić jako świadkowie inne osoby zatrudnione u pozwanego..

/opisać charakter wykonywanej pracy, czas i miejsce/
.....
.....
.....

Do dnia dzisiejszego powód nie otrzymał od pozwanego umowy o pracę, ani też żadnej innej umowy regulującej jego sytuację prawną. Zatem biorąc powyższe pod uwagę powód wnosi jak na wstępie.

Strony podjęły/nie podjęły próby mediacji lub innego pozasądowego sposobu rozwiązania sporu

.....
(w przypadku, gdy takich prób nie podjęto – należy wyjaśnić przyczyny powyższego)

.....
/ podpis powoda /

Załączniki:

1. Kopia pozwu dla pozwanego
2. Dane osobowe i adresowe świadków

Dodatkowe wyjaśnienia:

Sprawy pracownicze do 50 tysięcy złotych wolne są od opłaty, powyżej tej kwoty pobiera się opłatę stosunkową 5% od wartości przedmiotu sporu (oraz od wszystkich pism podlegających opłacie) - opłatę sądową od pozwu uiszczamy w znakach sądowych (kupionych w kasie sądu), lub przelewem na numer konta **36 1010 0055 2963 0040 3600 0006**

Sąd zgodnie z Dz.U.2014.101 art. 149 (1) może zastosować uproszczoną formę doręczenia, niż za pośrednictwem poczty, komornika, osób zatrudnionych w sądzie czy sądowej służby doręczeniowej, a mianowicie np. telefonu, e-maila, telegramu czy też faksu.

Gdy istnieje taka możliwość, powód może wskazać numer telefonu, adres mailowy, numer telegramu czy też faksu, celem uproszczonej formy przyspieszenia rozpoznania spraw.

Skompletowane dokumenty należy złożyć w biurze podawczym lub przesłać pocztą do Sądu.

* informacje obowiązkowe

** informacje nieobowiązkowe

www.bialystok.sr.gov.pl