

Białystok, dnia

**Sąd Rejonowy w Białymstoku
VI Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych**

Powód:

.....

(Imię, nazwisko/nazwa, dokładny adres zamieszkania/siedziby, PESEL/KRS*
e-maila, numer telefonu, telegramu czy też faksu**)

Pozwany:

.....

(Imię, nazwisko/nazwa, dokładny adres zamieszkania/siedziby, PESEL/ KRS*
e-maila, numer telefonu, telegramu czy też faksu**)

Wartość przedmiotu sporuzł

(art. 23¹ k.p.c. - w sprawach o roszczenia pracowników dotyczące nawiązania, istnienia lub rozwiązania stosunku pracy wartość przedmiotu sporu stanowi, przy umowach na czas określony – suma wynagrodzenia za pracę za okres sporny, lecz nie więcej niż za rok, a przy umowach na czas nieokreślony – za okres jednego roku).

**POZEW
O UZNANIE WYPOWIEDZENIA ZA BEZSKUTECZNE
(gdym dacie wniesienia pozwu trwa okres wypowiedzenia)**

Wnoszę o:

1. Uznanie za bezskuteczne wypowiedzenia umowy o pracę doręczonego powodowi w dniu
2. Zasądzenie od pozwanego na rzecz powoda kosztów procesu według norm przepisanych,
3. Przeprowadzenie rozprawy także pod nieobecność powoda.
4. Przeprowadzenie dowodów zawnioskowanych poniżej.

W pozwie należy zawrzeć informację czy strony podjęły próbę mediacji lub innego pozasądowego sposobu rozwiązywania sporu, a w przypadku gdy takich prób nie podjęły, wyjaśnienie przyczyny ich nie podjęcia

Pozew powinien nadto zawierać wskazanie faktów, na których powód opiera swoje żądanie, a w miarę potrzeby uzasadniających również właściwość sądu przy uwzględnieniu, że powództwo w sprawie z zakresu prawa pracy można wytoczyć bądź przed sąd ogólnie właściwy dla pozwanego, bądź przed sąd, w którego obszarze właściwości praca jest, była lub miała być wykonywana

UZASADNIENIE

W dniu powód został zatrudniony przez pozwanego na podstawie umowy o pracę na czas.....na stanowisku w wymiarze etatu z umówionym wynagrodzeniem w wysokości zł brutto miesięcznie.

Dowód: umowa o pracę z dnia

W dniupozwany wypowiedział powodowi umowę o pracę z zachowaniem okresu wypowiedzenia, który upłynie w dniu Jako przyczynę wypowiedzenia pracodawca podał.....

Dowód: pismo z dnia

Zdaniem powoda, podana przyczyna wypowiedzenia jest nieprawdziwa, a ono samo nieuzasadnione, ponieważ.....

.....
.....
Ponadto powód uważa, że pozwany działając bezprawnie, naruszył przepisy prawa dotyczące wypowiedzenia umów o pracę, gdyż.....
.....
.....

Dowód: zeznania świadków:

- (imię i nazwisko, adres zamieszkania)
- (imię i nazwisko, adres zamieszkania)

W świetle przedstawionych okoliczności powództwo jest uzasadnione i zasługuje na uwzględnienie w całości.

Strony podjęły/nie podjęły próby mediacji lub innego pozasądowego sposobu rozwiązania sporu

.....
(w przypadku, gdy takich prób nie podjęto – należy wyjaśnić przyczyny powyższego)

.....
/ podpis powoda /

Załączniki:

1. Odpis pozwu dla pozwanego
2. Kopia umowy o pracę
3. Kopia pisma wypowiadającego umowę o pracę

Dodatkowe wyjaśnienia:

Roszczeniem alternatywnym wobec żądania uznania wypowiedzenia za bezskuteczne jest roszczenie odszkodowawcze, które może być zgłoszone od razu w pozwie, zamiast żądania uznania bezskuteczności wypowiedzenia. Ponadto w trakcie procesu możliwa jest modyfikacja powództwa i zastąpienie jednego z roszczeń alternatywnych drugim.

Uznając wypowiedzenie umowy o pracę za bezskuteczne albo przywracając pracownika do pracy, sąd na wniosek pracownika może w wyroku nałożyć na pracodawcę obowiązek dalszego zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

Sprawy pracownicze do 50 tysięcy złotych wolne są od opłaty, powyżej tej kwoty pobiera się opłatę stosunkową 5% od wartości przedmiotu sporu (oraz od wszystkich pism podlegających opłacie) - opłatę sądową od pozwu uiszczamy w znakach sądowych (kupionych w kasie sądu), lub przelewem na numer konta **36 1010 0055 2963 0040 3600 0006**

Sąd zgodnie z Dz.U.2014.101 art. 149 (1) może zastosować uproszczoną formę doręczenia, niż za pośrednictwem poczty, komornika, osób zatrudnionych w sądzie czy sądowej służby doręczeniowej, a mianowicie np. telefonu, e-maila, telegramu czy też faksu.

Gdy istnieje taka możliwość, powód może wskazać numer telefonu, adres mailowy, numer telegramu czy też faksu, celem uproszczonej formy przyspieszenia rozpoznania spraw.

Skompletowane dokumenty należy złożyć w biurze podawczym lub przesłać pocztą do Sądu.

* informacje obowiązkowe

** informacje nieobowiązkowe

www.bialystok.sr.gov.pl