

Białystok, dnia

Sąd Rejonowy w Białymstoku
VI Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

Powód:

.....

(Imię, nazwisko/nazwa, dokładny adres zamieszkania/siedziby, PESEL/KRS*
e-maila, numer telefonu, telegramu czy też faksu**)

Pozwany:

.....

(Imię, nazwisko/nazwa, dokładny adres zamieszkania/siedziby, PESEL/ KRS*
e-maila, numer telefonu, telegramu czy też faksu**)

Wartość przedmiotu sporuzł

(*nałożyć podać kwotę dochodzonego świadczenia*)

POZEW O ZAPŁATĘ WYNAGRODZENIA ZA GODZINY NADLICZBOWE

Wnoszę o:

1) Zasądzenie od pozwanego na rzecz powoda łącznej kwoty zł wraz z ustawowymi odsetkami od wskazanych poniżej kwot częściowych, stanowiących zaległe wynagrodzenie za kolejne miesiące:

od kwoty ..zł od dnia (*wskazać dzień, w którym świadczenie częściowe stało się wymagalne*) do dnia zapłaty,
od kwoty ..zł od dnia (*wskazać dzień, w którym świadczenie częściowe stało się wymagalne*) do dnia zapłaty,
od kwoty ..zł od dnia (*wskazać dzień, w którym świadczenie częściowe stało się wymagalne*) do dnia zapłaty,
od kwoty ..zł od dnia (*wskazać dzień, w którym świadczenie częściowe stało się wymagalne*) do dnia zapłaty,

2) Zasądzenie od pozwanego na rzecz powoda kosztów procesu według norm przepisanych.

3) Przeprowadzenie rozprawy także pod nieobecność powoda.

4) Nadanie wyrokowi rygoru natychmiastowej wykonalności.

W pozwie należy zawrzeć informację czy strony podjęły próbę mediacji lub innego pozasądowego sposobu rozwiązywania sporu, a w przypadku gdy takich prób nie podjęły, wyjaśnienie przyczyny ich nie podjęcia

Pozew powinien nadto zawierać wskazanie faktów, na których powód opiera swoje żądanie, a w miarę potrzeby uzasadniających również właściwość sądu przy uwzględnieniu, że powództwo w sprawie z zakresu prawa pracy można wytoczyć bądź przed sąd ogólnie właściwy dla pozwanego, bądź przed sąd, w którego obszarze właściwości praca jest, była lub miała być wykonywana

Uzasadnienie

Powód zatrudniony został u strony pozwanej od dnia..... na podstawie umowy o pracę na czas..... w pełnym wymiarze czasu pracy w charakterze za wynagrodzeniem zł brutto miesięcznie.

Z dokonanych przez powoda wyliczeń wynika, że pozwany nie wypłacił powodowi wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych w wysokości określonej w żądaniu pozwu, mimo że powód niejednokrotnie domagał się uregulowania zaległości.

Obecnie pozwany zalega z wypłatą wynagrodzenia za godziny nadliczbowe przepracowane w miesiącach oddo

Strony podjęły/nie podjęły próby mediacji lub innego pozasądowego sposobu rozwiązania sporu

.....

(w przypadku, gdy takich prób nie podjęto – należy wyjaśnić przyczyny powyższego)

.....
(podpis powoda)

Załączniki:

1. odpis pozwu dla pozwanego
2. kopia umowy o pracę
3. kopie miesięcznych kart ewidencji czasu pracy powoda za sporne miesiące.

Dodatkowe wyjaśnienia:

Sprawy pracownicze do 50 tysięcy złotych wolne są od opłaty, powyżej tej kwoty pobiera się opłatę stosunkową 5% od wartości przedmiotu sporu (oraz od wszystkich pism podlegających opłacie) - opłatę sądową od pozwu uiszczamy w znakach sądowych (kupionych w kasie sądu), lub przelewem na numer konta **36 1010 0055 2963 0040 3600 0006**

Sąd zgodnie z Dz.U.2014.101 art. 149 (1) może zastosować uproszczoną formę doręczenia, niż za pośrednictwem poczty, komornika, osób zatrudnionych w sądzie czy sądowej służby doręczeniowej, a mianowicie np. telefonu, e-maila, telegramu czy też faksu.

Gdy istnieje taka możliwość, powód może wskazać numer telefonu, adres mailowy, numer telegramu czy też faksu, celem uproszczonej formy przyśpieszenia rozpoznania spraw.

Skompletowane dokumenty należy złożyć w biurze podawczym lub przesłać pocztą do Sądu.

* informacje obowiązkowe

** informacje nieobowiązkowe

www.bialystok.sr.gov.pl