

Białystok, dnia

**Sąd Rejonowy w Białymstoku
VI Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych**

Powód:

.....
(Imię, nazwisko/nazwa, dokładny adres zamieszkania/siedziby, PESEL/KRS*
e-maila, numer telefonu, telegramu czy też faksu**)

Pozwany:

.....
(Imię, nazwisko/nazwa, dokładny adres zamieszkania/siedziby, PESEL/ KRS*
e-maila, numer telefonu, telegramu czy też faksu**)

Wartość przedmiotu sporuzł

(art. 23¹ k.p.c. - w sprawach o roszczenia pracowników dotyczące nawiązania, istnienia lub rozwiązania stosunku pracy wartość przedmiotu sporu stanowi, przy umowach na czas określony – suma wynagrodzenia za pracę za okres sporny, lecz nie więcej niż za rok, a przy umowach na czas nieokreślony – za okres jednego roku).

**POZEW
O PRZYWRÓCENIE DO PRACY**

Wnoszę o:

1. Przywrócenie do pracy na poprzednich warunkach pracy i płacy,
2. Zasądzenie od strony pozwanej na rzecz powoda kosztów procesu według norm przepisanych,
3. Przeprowadzenie rozprawy także pod nieobecność powoda,
4. Przeprowadzenie dowodów zawnioskowanych poniżej.

W pozwie należy zawrzeć informację czy strony podjęły próbę mediacji lub innego pozasądowego sposobu rozwiązywania sporu, a w przypadku gdy takich prób nie podjęły, wyjaśnienie przyczyny ich nie podjęcia

UZASADNIENIE

Powód zatrudniony był u pozwanego od dnia....., początkowo na stanowisku, a następnie na pełny etat z umówionym wynagrodzeniem w wysokości zł miesięcznie.

Dowód: umowa o pracę z dnia

W dniu pozwany zakład pracy rozwiązał z powodem umowę o pracę w trybie natychmiastowym, podając jako przyczynę

Dowód: pismo z dnia

Zdaniem powoda, podana przyczyna wypowiedzenia jest nieprawdziwa, co mogą potwierdzić świadkowie, a postawione powodowi zarzuty są bezzasadne, ponieważ

Dowód: zeznania świadków:

- (imię i nazwisko, adres zamieszkania)
- (imię i nazwisko, adres zamieszkania)

W świetle przedstawionych okoliczności powództwo jest uzasadnione i zasługuje na uwzględnienie w całości.

Strony podjęły/nie podjęły próby mediacji lub innego pozasądowego sposobu rozwiązania sporu

.....
(w przypadku, gdy takich prób nie podjęto – należy wyjaśnić przyczyny powyższego)

.....
(podpis powoda)

Załączniki:

1. Odpis pozwu dla pozwanego,
2. Kopia umowy o pracę,
3. Kopia pisma rozwiązującego umowę bez wypowiedzenia.

Dodatkowe wyjaśnienia:

Roszczeniem alternatywnym wobec żądania przywrócenia do pracy jest roszczenie odszkodowawcze, które może być zgłoszone od razu w pozwie, zamiast żądania przywrócenia do pracy. Ponadto w trakcie procesu możliwa jest modyfikacja powództwa i zastąpienie jednego z roszczeń alternatywnych drugim.

Sprawy pracownicze do 50 tysięcy złotych wolne są od opłaty, powyżej tej kwoty pobiera się opłatę stosunkową 5% od wartości przedmiotu sporu (oraz od wszystkich pism podlegających opłacie) - opłatę sądową od pozwu uiszczamy w znakach sądowych (kupionych w kasie sądu), lub przelewem na numer konta **36 1010 0055 2963 0040 3600 0006**

Sąd zgodnie z Dz.U.2014.101 art. 149 (1) może zastosować uproszczoną formę doręczenia, niż za pośrednictwem poczty, komornika, osób zatrudnionych w sądzie czy sądowej służby doręczeniowej, a mianowicie np. telefonu, e-maila, telegramu czy też faksu.

Gdy istnieje taka możliwość, powód może wskazać numer telefonu, adres mailowy, numer telegramu czy też faksu, celem uproszczonej formy przyśpieszenia rozpoznania spraw.

Skompletowane dokumenty należy złożyć w biurze podawczym lub przesłać pocztą do Sądu.

* informacje obowiązkowe

** informacje nieobowiązkowe

www.bialystok.sr.gov.pl